

| KONU                                                                                                               | GÜNCELLEME                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>İMAR KANUNU</b><br/><b>Sayfa 34.</b><br/><b>Geliştirme Alanlarında Yapı Ruhsatı</b></p> <p><b>EKLEME</b></p> | <p>Ancak, bunlardan parselasyon planları tasdik edilmiş olmakla beraber yolu, pis ve içme suyu şebekeleri gibi teknik alt yapısı henüz yapılmamış olan yerlerde, ilgili idarenin izni halinde ve ilgili idarece hazırlanacak projeye uygun olarak yaptıranlara veya parselleri hizasına rastlayan ve yönetmelikte belirtildiği şekilde hissesine düşen teknik alt yapı bedelini %25 peşin ödeyip geri kalan %75 ini alt yapı hizmetinin ilgili idaresince tamamlanacağı tarihten en geç altı ay içinde ödemeyi taahhüt edenlere de yapı ruhsatı verilir. Öte yandan, Anayasa Mahkemesinin 3/6/2025 tarihli ve E.: 2024/211, K.: 2025/123 sayılı Kararı ile "...veya parselleri hizasına rastlayan ve yönetmelikte belirtildiği şekilde hissesine düşen teknik alt yapı bedelini % 25 peşin ödeyip geri kalan % 75 ini alt yapı hizmetinin ilgili idaresince tamamlanacağı tarihten en geç altı ay içinde ödemeyi taahhüt edenlere de..." ifadesi iptal edilmiştir. Kararın Resmi Gazete'de yayımlanmasından başlayarak dokuz ay sonra (13/7/2026) yürürlüğe gireceği hüküm altına alınmıştır.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>İMAR KANUNU</b><br/><b>Planlı Alanlar Yönetmeliği</b></p> <p><b>EKLEME</b></p>                               | <p>5. (Ek:RG-13/8/2025-32985) Konut parsellerinde yapı inşaat alanı 15.000 m<sup>2</sup>'den ve bağımsız bölüm sayısı 150'den fazla yapı ya da yapıların projelendirilmesi durumunda; 0-66 aylık çocukların eğitim, gelişim, bakım, korunma ve beslenme hizmetine tahsis edilmek, alanı 200 m<sup>2</sup>'den fazla olmamak, bina girişleri ile ilişkilendirilmeksizin ayrı bir giriş kapısı bulunmak, mevzuatın gerektirdiği erişilebilirlik ve yangın tedbirleri alınmak, parsel bahçesinde korunaklı çocuk oyun bahçesi düzenlenmek şartıyla ortak alan vasfındaki müstakil bir bina bünyesinde zemin katta veya zemin katla ilişkili olacak şekilde bir üst katta tanzim edilecek gündüz bakımevi alanı ayrılır. Gündüz bakımevleri Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının kuralları ile denetim ve yaptırımlarına tabi olup, komşu mekânlar bulunması halinde gürültüye karşı önlemler alınmadan ve korunaklı çocuk oyun bahçesinin tüm bina cephelerinden itibaren 2 metrelik kısmı sundurma ile kapatılmadan işletmeye alınmaz.</p> <p>6. (Ek:RG-13/8/2025-32985) Konutla birlikte ticaretin yapılabilirdiği parsellerde yapı inşaat alanı 25.000 m<sup>2</sup>'den ve bağımsız bölüm sayısı 250'den fazla yapı ya da yapıların projelendirilmesi durumunda; ilk 250 konut için 120 m<sup>2</sup> kapalı alan, sonra ilave her 500 konut için 50 m<sup>2</sup> ilave kapalı alan olacak şekilde, ortak alan vasfındaki müstakil bir bina bünyesinde zemin katta veya zemin katla ilişkili olarak bir üst katta tertiplenmek, bina girişleri ile ilişkilendirilmeksizin ayrı bir giriş kapısı bulunmak, mevzuatın gerektirdiği erişilebilirlik ve yangın tedbirleri alınmak kaydıyla aile sağlığı merkezi alanı ayrılır.</p> |

|                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                     | <p>i. <b>(Ek:RG-13/8/2025-32985)</b> Kamuya ait alanlarda kamu kurum ve kuruluşlarınca yapılan veya yaptırılacak olan toplu konut yapılarında <b>(5) ve (6) numaralı alt bentler uygulanmayabilir.</b></p> <p>b. Ticaret alanı: Bu alanlarda;</p> <p>i. İş merkezleri, yönetim binaları, banka, finans kurumları, ofis-büro, çarşı, çok katlı mağazalar, otoparklar, alışveriş merkezleri, konaklama tesisleri,</p> <p>ii. Sinema, tiyatro, müze, kütüphane, sergi salonu gibi sosyal ve kültürel tesisler ile lokanta, restoran, gazino, düğün salonu gibi eğlenceye yönelik birimler,</p> <p>iii. Sağlık kabini ve muayenehane.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>İMAR KANUNU</b><br/><b>Arsa ve Arazi Düzenlenmesi Hakkında</b><br/><b>Yönetmelik</b></p> <p><b>EKLEME</b></p> | <p>Askı dağıtım cetveli: Düzenlemeye giren taşınmazların, ada ve parsel numaralarını, tapu alanlarını, hisse oranlarını ve hissesine karşılık gelen alanları, hisse miktarına karşılık kesilen düzenleme ortaklık payı ile kesinti sonucu oluşan tahsis miktarını, dağıtım sonucu tahsis edildiği imar ada ve parsel numarası ile parsel alanını, tahsis edildiği parsel hissesi ve hissesine karşılık gelen alanı ve varsa kamulaştırma, bağış miktarları ile oluşan imar parselleri yüzölçümlerini, tescil edilecek yeni imar ada ve parsel numarası sırasına göre gösteren, 24/3/2016 tarihli ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında internet duyuru ve ilanları için hazırlanan cetveldir.</p> <p>İmar hakkı aktarımı: 1/1000 ölçekli uygulama imar planının bulunduğu, arazi ve arsa düzenlemesi yapılmış ya da yapılması mümkün olmayan alanlarda, parselin tamamının ya da bir kısmının umumi ve kamu hizmet alanlarında kalması sebebiyle, parsel üzerinde özel mülkiyete konu yapılaşma hakkının verilememesi durumunda, verilemeyen emsale esas inşaat hakkının başka parsel ya da parsellere imar planı kararı ile taşınması işlemidir.</p> <p>Alıcı parsel: Uygulama imar planı kararı ile imar hakkının aktarıldığı/gittiği parsel.</p> <p>Verici parsel: Uygulama İmar Planı kararı ile umumi ve kamu hizmet alanlarında kaldığı için özel mülkiyete konu yapılaşma hakkı verilemeyen parsel.</p> <p>Parselasyon planı izleme ve denetleme sistemi (PARSİD): Askıya çıkarılan parselasyon planlarının duyuru ve itiraz süreçlerinin e-Devlet üzerinden yürütüldüğü bilgi sistemidir.</p> |

|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>BELEDİYE KANUNU</b><br><br><b>GÜNCELLEME</b>                                                                                                                                           | <p><b>30/12/2025 itibarıyla Türkiye’de 1.405 Belediye, 18.224 Köy, 922 ilçe bulunmaktadır.</b></p> <p><b>Ayrıca:</b></p> <p>Büyükşehir Belediyesi sayısı : 30<br/>İl Belediyesi sayısı : 51<br/>Büyükşehir İlçe Belediyesi sayısı : 519<br/>İlçe Belediye sayısı : 403<br/>Belde Belediye Sayısı : 402</p> <p><b>Toplam : 1.405 dir.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>EMLAK VERGİSİ KANUNU</b><br><br><b>Takdir Komisyonlarınca 2025 Yılında 2026 Yılı İçin Takdir Edilen Asgari Ölçüde Arsa Ve Arazi Metrekare Birim Değerleri</b><br><br><b>GÜNCELLEME</b> | <p>2025 yılında 2026 yılı için takdir edilen asgari ölçüde arsa ve arazi metrekare birim değerleri dikkate alınarak Kanunun 29 uncu maddesine göre 2026 yılı için hesaplanan bina ve arazi vergi değerleri, 2025 yılına ait vergi değerlerinin iki kat fazlasını geçemez.</p> <p>33 üncü maddeye (8 numaralı fıkra hariç) göre mükellefiyet tesisi gereken hallerde bina ve arazi vergi değerlerinin hesabında, 2026 yılında uygulanmak üzere 2025 yılında takdir edilen asgari ölçüde arsa ve arazi metrekare birim değerleri esas alınır. Ancak esas alınan bu değerler, ilk yıl 2025 yılına ilişkin uygulanan asgari ölçüde arsa ve arazi metrekare birim değerlerinin iki kat fazlasını geçemez. Şu kadar ki, 33 üncü maddenin (6) numaralı fıkrası kapsamında mükellefin değişmesi durumunda birinci fıkra hükmü uygulanır.</p> <p>Takip eden 2027, 2028 ve 2029 yıllarında, 29 uncu madde kapsamında bina ve arazi vergisi matrahları ile asgari ölçüde arsa ve arazi metrekare birim değerleri birinci ve ikinci fıkraya göre belirlenen değerler üzerinden hesaplanır.</p> <p>Emlak vergi değeri veya asgari ölçüde arsa ve arazi metrekare birim değerleri esas alınarak uygulanan vergi, harç ve diğer mali yükümlülükler için de bu madde hükümlerine göre belirlenen değerler dikkate alınarak uygulanır.</p> <p>Bu maddenin uygulamasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Hazine ve Maliye Bakanlığı yetkilidir.</p> |
| <b>KATMA DEĞER VERGİSİ KANUNU</b>                                                                                                                                                         | <p><i>Bakanlar Kuruluna (07.07.2018 tarihli Resmî Gazete de yayımlanan 700 sayılı Cumhurbaşkanı kararnamesi ile 24.06.2018 tarihinden itibaren Cumhurbaşkanı) verilen yetkiye dayanılarak mal ve hizmetlere uygulanan KDV oranlarını belirleyen 2007/13033 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına göre, Mal ve hakların kiralanması işlemleri KDV Kanunun 28. maddesine ekli listeye göre genel vergi oranına (%20) tabidir. Ancak, 3226 sayılı Finansal Kiralama Kanunu kapsamında yapılan kiralama işlemlerinde, indirimli (%1-8) vergi oranı uygulanmaktadır.</i></p> <p>2007/13033 sayılı Bakanlar Kurulu Kararında 7/7/2023 tarih ve 7346 sayı ile yapılan değişikliklere göre konut teslimleri ve inşaat taahhüt işlerinde uygulanacak KDV Oranına ilişkin düzenleme şu şekildedir:</p> <p><i>“MADDE 1 – (1) Mal teslimleri ile hizmet ifalarına uygulanacak katma değer vergisi oranları;</i></p> <p><i>a) Ekli listelerde yer alanlar hariç olmak üzere, vergiye tabi işlemler için, (7346 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile değişen ibare. Yürürlük: 10/07/2023) % 20</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                      | <p>b) Ekli (I) sayılı listede yer alan teslim ve hizmetler için, % 1</p> <p>c) Ekli (II) sayılı listede yer alan teslim ve hizmetler için,(7346 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile değişen ibare. Yürürlük: 10/07/2023) % 10</p> <p>- (I) sayılı Liste'nin;</p> <p>a) 11'inci bendinde, "(29/03/2022 tarihli ve 5359 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı 4.maddesi ile değiştirilen ibare; Yürürlük: 01/04/2022; Bu Kararın yürürlük tarihinden önce yapı ruhsatı alınmış veya kamu kurum ve kuruluşları ile bunların iştirakleri tarafından ihalesi yapılmış projeler kapsamında inşa edilen konutlar için 1 inci ve 4 üncü maddelerde kaldırılan veya değiştirilen hükümlerin uygulanmasına devam olunur.) 16/5/2012 tarihli ve 6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun kapsamında rezerv yapı alanı ve riskli alan olarak belirlenen yerler ile riskli yapıların bulunduğu yerlerde dönüşüm projeleri çerçevesinde yapılan konutların net alanının 150 m2'ye kadar olan kısmı</p> <p>(95) ile belediyeler, il özel idareleri, Toplu Konut İdaresi Başkanlığı ve bunların % 51 veya daha fazla hissesine ya da yönetiminde oy hakkına sahip oldukları işletmeler tarafından konut yapılmak üzere projelendirilmiş arsaların (sosyal tesisler için ayrılan bölümler dahil) net alanı 150 m2'nin altındaki konutlara isabet eden kısmı,"</p> <p>b) 12'nci bendinde "(30/4/2019 tarihli ve 1013 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının eki Kararın 1 inci maddesiyle değiştirilen sıra. Yürürlük: 1/5/2019) Konut yapı kooperatifleri ile Darülaceze Başkanlığına yapılan inşaat taahhüt işleri,"</p> <p>13'üncü bendinde "Kanunla kurulmuş sosyal güvenlik kuruluşları ve belediyelere yapılan sadece net alanı 150 m2'ye kadar konutlara ilişkin inşaat taahhüt işleri. (29/01/2021 tarihli ve 3470 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile eklenen ifade. Yürürlük: 30/01/2021) 6306 sayılı Kanun kapsamında riskli yapıların bulunduğu yerlerde dönüşüm projeleri çerçevesinde taşınmaz maliklerine ait mevcut inşaat alanının bir buçuk katına kadar olan yeni inşaat alanında yapılacak olan konutlara ilişkin inşaat taahhüt işleri,"</p> <p>için %1 oranında KDV oranı uygulanacaktır.</p> <p>(II) sayılı Liste'nin;</p> <p>a) 35'inci bendinde "(29/03/2022 tarihli ve 5359 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı 9.maddesi ile eklenen sıra; Yürürlük: 01/04/2022) Konutların net alanının 150 m2'ye kadar olan kısmı,</p> <p>b) 36'ncı bendinde (29/03/2022 tarihli ve 5359 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı 9.maddesi ile eklenen sıra; Yürürlük: 01/04/2022) Arsa ve arazi teslimleri,</p> <p>için 10.07.2023 tarihinden itibaren %10 oranında KDV oranı uygulanacaktır.</p> <p>Bunlar dışındakiler için 10.07.2023 tarihinden itibaren %20 oranında KDV oranı uygulanacaktır.</p> |
| <p><b>KATME DEĞER VERGİSİ KANUNU</b><br/><b>DİĞER İSTİSNALAR</b></p> | <p>- Hazinece yapılan taşınmaz teslimi ve kiralama, irtifak hakkı tesisi, kullanma izni ve ön izin verilmesi işlemleri ile Kentsel Dönüşüm Başkanlığı ve Toplu Konut İdaresi Başkanlığınca yapılan arsa ve arazi teslimleri, belediyeler, il özel idareleri ve yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarının mülkiyetindeki taşınmazların ve Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün yönettiği ve temsil ettiği mazbut vakıfların mülkiyetinde bulunan taşınmazların satışı suretiyle gerçekleşen devir ve teslimler</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>GAYRİMENKUL SERMAYE İRADİ</b>                                                                                                     | Binaların mesken olarak kiraya verilmesinden bir takvim yılı içinde elde edilen hasılatın <b>2025 yılı için 47.000 TL'dir. Gelir Vergisinden müstesnadır.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ<br/>STATÜSÜ</b><br><br><b>Yetki ve Görevler</b><br><br><b>EKLEME</b>                          | Kurul, mevzuata aykırılık tespit etmesi halinde Birlikten, yapılan düzenlemelerin iptal edilmesini <b>geri alınmasını, kaldırılmasını</b> veya düzenlemelerde değişiklik yapılmasını isteyebilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ<br/>STATÜSÜ</b><br><br><b>Üyelerin Temsili</b><br><b>Sayfa:151</b><br><br><b>EKLEME</b>       | <b>d) Birlik Nezdinde Üyelerin Temsili;</b><br>Bireysel üyeler yönetim kurulu ve denetim kurulunda şahsen, genel kurulda ise şahsen veya noter onaylı vekâletname ile atanmış bir temsilci yoluyla temsil edilir. Değerleme kuruluşu olan tüzel kişi üyeler ise, yetkilendirdikleri ve Birliğe bildirdikleri yöneticileri ile Birlik organlarında temsil edilirler. Yalnızca genel kurul toplantısıyla sınırlı olmak üzere sorumlu değerleme uzmanı veya değerleme uzmanı sıfatını haiz değerleme kuruluşu temsilcisi, noter onaylı yönetim kurulu kararı ile yetkilendirilmek şartıyla genel kurulda ilgili üyeyi temsil edebilir. Değerleme kuruluşları, bu temsilcilerle ilgili değişiklikleri üç iş günü içinde Birliğe bildirmek zorundadır. |
| <b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ<br/>STATÜSÜ</b><br><br><b>Genel Kurul</b><br><b>Sayfa:152</b><br><br><b>GÜNCELLEME</b>        | <b>a) Genel Kurul</b><br>Genel kurul Birliğin en yüksek karar organı olup, Birlik üyelerinden oluşur. <b>Genel kurul her yılın Kasım ayı</b> içerisinde yönetim kurulunun daveti ile olağan olarak toplanır. Genel kurul toplantısı tamamen elektronik ortamda veya bazı üyelerin fiziken mevcut bulundukları bir toplantıya bir kısım üyelerin elektronik ortamda katılması yoluyla da icra edilebilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ<br/>STATÜSÜ</b><br><br><b>Genel Kurul Toplantısı</b><br><b>Sayfa:153</b><br><br><b>EKLEME</b> | Olağan genel kurul gündeminde bir sonraki takvim yılının bütçesinin yer alması zorunludur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ<br/>STATÜSÜ</b><br><br><b>Yönetim Kurulu</b><br><b>Sayfa:153</b><br><b>GÜNCELLEME</b>         | <b>Yönetim kurulu üyeleri, üst üste en fazla 3 dönem görev alabilirler.</b> Aradan bir dönem geçmedikçe yönetim kurulu üyeliği için tekrar aday olunamaz.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ<br/>STATÜSÜ</b><br><br><b>Yönetim Kurulu</b><br><b>Sayfa:153</b><br><b>GÜNCELLEME</b>         | <b>Yönetim kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ</b><br/><b>STATÜSÜ</b></p> <p><b>Yönetim Kurulu</b><br/><b>Sayfa:153</b><br/><b>GÜNCELLEME</b></p>              | <p><b>Yönetim kuruluna;</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Birlik üyesi gerçek kişi olarak seçilen yönetim kurulu üyesinin Birlik üyeliğinin askıya alınması ya da iptal edilmesi kararlarının yasal itiraz süresi bitiminde ya da Kurula itiraz edilmekle birlikte Kurul tarafından verilecek karar sonucunda Birlik üyesi sıfatını kaybetmesi veya lisans belgesinin Kurul tarafından geçici veya sürekli olarak iptal edilmesi,</li><li>Tüzel kişi değerlendirme kuruluşunu temsilen seçilen yönetim kurulu üyesinin temsil ettiği değerlendirme kuruluşunun faaliyet yetkisinin Kurul tarafından geçici veya sürekli iptal edilmesi ve Birlik üyeliğinin askıya alınması ya da iptali, <b>hallerinde bu kişilerin yönetim kurulu üyelikleri düşer ve geriye kalan sürenin tamamlanmasına kadar en yüksek oyu almış yedek üye yönetim kurulu üyeliğini devam ettirir.</b></li><li>Türkiye Sermaye Piyasaları Birliğini temsil eden üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde ise, boşalan üyelik için Türkiye Sermaye Piyasaları Birliğince bir ay içinde yeni bir temsilci atanır.</li></ul> |
| <p><b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ</b><br/><b>STATÜSÜ</b></p> <p><b>Yönetim Kurulu</b><br/><b>Sayfa:153</b><br/><b>GÜNCELLEME</b></p>              | <ul style="list-style-type: none"><li>Aynı değerlendirme kuruluşunda çalışanlar ile değerlendirme kuruluşları, yönetim ve denetleme kurulu üyesi veya tüzel kişi temsilcisi olarak aynı anda yönetim kurulunda ve/veya denetleme kurulunda <b>yer alamazlar</b>. Bu hüküm, aralarında herhangi bir şekilde iş ve ortaklık ilişkisi veya üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlık bulunan gerçek kişi Birlik üyeleri için de geçerlidir. Her ne surette olursa olsun böyle bir durumun oluşması halinde bu durumda olan üyeler içinde en fazla oyu almış olan üyenin veya tüzel kişi temsilcisinin görevi devam eder, diğer üyenin veya tüzel kişi temsilcisinin üyeliği düşer ve geriye kalan sürenin tamamlanmasına kadar en yüksek oyu almış yedek üyenin üyeliği devam eder.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ</b><br/><b>STATÜSÜ</b></p> <p><b>Yönetim Kurulu</b><br/><b>Sayfa:154</b><br/><b>GÜNCELLEME</b></p>              | <ul style="list-style-type: none"><li>Yönetim Kurulu üyelerine genel kurulca belirlenecek miktarda huzur hakkı ödenir. Genel kurul tarafından belirlenecek huzur hakkı, toplantı tarihinde geçerli olan Gayrimenkul Değerleme <b>Asgari Ücret Tarifesi'nin konutlar için belirlenen en düşük değerlendirme ücretinin üç katından az, beş katından fazla olamaz.</b></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ</b><br/><b>STATÜSÜ</b></p> <p><b>Yönetim Kurulunun Görevleri</b><br/><b>Sayfa:154</b><br/><b>GÜNCELLEME</b></p> | <ul style="list-style-type: none"><li>Birlik genel sekreterini, genel sekreter yardımcılarını, çalışma komiteleri, çalışma birimleri personeli ile diğer personeli atamak ve Kurulun uygun görüşünü alarak ücret artışlarını belirlemek.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ</b><br/><b>STATÜSÜ</b></p> <p><b>Yönetim Kurulunun Görevleri</b><br/><b>Sayfa:154</b><br/><b>GÜNCELLEME</b></p> | <p>I) Disiplin komitesi adaylarının 23'üncü maddede sayılan şartları sağlayıp sağlamadıklarına ilişkin Birlik görüşünü Kurula sunmak</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ</b><br/><b>STATÜSÜ</b></p> <p><b>Denetleme Kurulu</b><br/><b>Sayfa:154</b><br/><b>GÜNCELLEME</b></p>            | <p><b>c) Denetleme Kurulu</b></p> <p>Denetleme kurulu, genel kurul tarafından <b>yönetim kurulu üyesi olmayan değerlendirme uzmanı adaylar arasından seçilen üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur.</b> Aynı değerlendirme kuruluşundan birden fazla kişi aynı anda denetleme kurulunda yer alamaz.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Denetleme kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır.</b></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p><b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ</b><br/><b>STATÜSÜ</b></p> <p><b>Denetleme Kurulu</b><br/><b>Sayfa:154</b><br/><b>GÜNCELLEME</b></p>            | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Denetleme kurulu üyeleri, üst üste en fazla üç dönem görev alabilirler.</b> Aradan bir dönem geçmedikçe denetleme kurulu üyeliği için tekrar aday olunamaz.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p><b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ</b><br/><b>STATÜSÜ</b></p> <p><b>Genel Sekreter</b><br/><b>Sayfa:155</b><br/><b>EKLEME</b></p>                  | <p>Genel sekreter ve genel sekreter yardımcısına maaş aylık, ücret, prim, zam, tazminat, ikramiye, fazla mesai, kar payı ve her ne ad altında olursa olsun bir yıl içinde yapılan ödemeler toplamına, Kurulca bir üst sınır getirebilir 23'üncü maddenin beşinci fıkrasında yer alan düzenleme saklı kalmak şartıyla, Birliğin diğer personel ücretleri, genel sekreter için belirlenen tutarı aşamaz</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p><b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ</b><br/><b>STATÜSÜ</b></p> <p><b>Disiplin Komitesi</b><br/><b>Sayfa:155-156</b><br/><b>EKLEME</b></p>           | <p><b>a) Disiplin Komitesi</b></p> <p>Disiplin komitesi, Birlik üyelerine ilişkin şikâyetleri değerlendirmek ve disiplin kovuşturmalarını yürütmek üzere yönetim kurulu ve denetleme kurulu üyesi olmayan üyeler arasından genel kurulca gizli oyla seçilen <b>7 asıl ve 7 yedek üyeden oluşur.</b></p> <p>1) Buna göre, üyeler fiilen değerlendirme faaliyetinde bulunmamak kaydı ile;</p> <p>a) Tam zamanlı ve komite başkanı olacak bir kişi, hukuk alanında en az 15 yıl tecrübesi bulunan, hukuk alanında yüksek lisans derecesine ve Sermaye Piyasası Lisanslama Sicil ve Eğitim Kuruluşu A.Ş. tarafından verilen Gayrimenkul Değerleme, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3, Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Kredi Derecelendirme, Türev Araçlar lisanslarının tümüne sahip olan kişiler arasından,</p> <p>b) Tam zamanlı iki kişi, değerlendirme faaliyetlerinde en az 15 yıl tecrübesi bulunan, Gayrimenkul Değerleme Lisansına sahip ve hâlihazırda fiilen bilirkişilik dâhil değerlendirme faaliyetlerinde bulunmayan kişiler arasından,</p> <p>c) Yarı zamanlı üç kişi, sermaye piyasalarında en az 15 yıl tecrübesi bulunan, Sermaye Piyasası Lisanslama Sicil ve Eğitim Kuruluşu A.Ş. tarafından verilen Gayrimenkul Değerleme Lisansı, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3, Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Kredi Derecelendirme, Türev Araçlar lisanslarının tümüne sahip olan kişiler arasından,</p> <p>d) Yarı zamanlı bir kişi, üniversitelerin harita mühendisliği, mimarlık, inşaat mühendisliği ve şehir ve bölge planlama veya gayrimenkul değerlendirme ve geliştirmeyle ilgili bölümlerinden mezun en az</p> |

|                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                       | <p>doçent seviyesinde kişiler arasından, genel kurul tarafından seçilir.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>2) Adaylar aldıkları oyların sayısına göre sıralanır ve en çok oy alandan başlanmak üzere asıl ve yedek üyeler belirlenir. Asıl ve yedek üyelerin belirlenmesi sırasında, eşit miktarda oy alan üyeler arasından seçim yapılmasının zorunlu olması halinde, kura çekme yöntemi uygulanır.</li><li>3) Disiplin komitesi üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi dolan üyeler tekrar seçilebilirler. Disiplin Komitesi üyeliklerinin boşalması durumunda boşalan üyelik için bu maddenin birinci fıkrasında belirtilen nitelikleri haiz yedek üyeler önceki üye yerine göreve devam eder.</li><li>4) Disiplin komitesi üyeleri, doğrudan veya dolaylı olarak kendilerini, üstsoyundan ve altsoyundan biriyle, eşi ve üçüncü derece dâhil kan ve kayın hısımlarını ilgilendiren ya da bağımsızlıklarına halel getirecek şekilde ilişkili oldukları konuların görüşüldüğü toplantılara katılamaz ve oy kullanamazlar.</li><li>5) Disiplin komitesinde tam zamanlı görev alacak üyelere, genel sekreter için belirlenen ücretin iki katı, yarı zamanlı görev alacak üyelere, genel sekreter için belirlenen ücretin yüzde yetmiş beşi kadar ödeme yapılır.</li><li>6) Disiplin komitesine önerilecek aday listesine ilişkin başvurular Birlik tarafından alınır. Birlik yönetim kurulu tarafından, disiplin komitesi adaylarının bu madde metninde belirtilen nitelikleri haiz olup olmadığı incelenir ve şartları sağlayıp sağlamadıklarına ilişkin Birlik görüşü ile birlikte tüm adaylar Kurul'a sunulur.</li><li>7) Disiplin komitesi, gerekli gördüğü durumlarda iletilen ihbar ve şikâyetler hakkında, Birlik yönetim kurulundan disiplin soruşturması başlatılmasını talep eder. Disiplin komitesinin talebinin reddine ilişkin yönetim kurulu kararına karşı Kanunun 76'ncı maddesinin on birinci fıkrası hükmü saklıdır.</li><li>8) Yönetim kurulu, disiplin komitesinin önerisiyle, disiplin komitesi bünyesinde görevlerin yürütülmesini teminen yeter sayıda raportör görevlendirir.</li><li>9) Disiplin komitesinin yapısı ile personeline ve faaliyetleri sırasında gerçekleştirecekleri denetimlere ilişkin çalışma usul ve esasları yönetmelik ile belirlenir.</li></ol> |
| <p><b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ</b><br/><b>STATÜSÜ</b></p> <p><b>Gözetim ve Denetim Komitesi</b><br/><b>Sayfa:157</b><br/><b>EKLEME</b></p> | <p><b>Gözetim ve Denetim Komitesi</b></p> <p>Gözetim ve denetim komitesi, Birlik üyeleri tarafından gerçekleştirilen gayrimenkul değerlendirme faaliyetlerinin Birlik düzenlemeleri ve ilgili mevzuat kapsamında uygunluğunun kontrol edilmesi, ihlallerin engellenmesi, Birlik üyeleri arasındaki haksız rekabetin önlenmesi, değerlendirme faaliyetlerinin verimliliğinin ve güvenilirliğinin artırılması, Birlik üyelerinin faaliyetlerinin ilgili mevzuat hükümlerine uyumunun sağlanması amacıyla yönetim kurulunca oluşturulur.</p> <p>Gözetim ve denetim komitesi, üye tam sayısının yarısından fazlası değerlendirme lisansına sahip kişilerden olmak üzere,</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                       | yönetim kurulu tarafından atanacak, <b>en az 3 en çok 9 üyeden oluşur.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p><b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ</b><br/><b>STATÜSÜ</b></p> <p><b>Hukuk İşleri Birimi</b><br/><b>Sayfa:157</b><br/><b>EKLEME</b></p>                         | <p><b>b) Hukuk İşleri birimi</b></p> <p>Hukuk işleri birimi, Birliğin hukuki süreçlerini izlemek ve hukuki konularda rehberlik sağlamak, üyelerin mesleki faaliyetleri ile ilgili hukuki sorularını yanıtlamak, ilgili yasal düzenlemeleri takip etmek ve bu düzenlemeler hakkında bilgi vermek, Birlik adına yapılacak sözleşmeleri hazırlamak ve incelemek, Birliğin taraf olduğu hukuki belgelerin uygunluğunu denetlemek, Birlik adına yapılacak hukuki işlemler ve düzenlemeler hakkında görüş bildirmek, hukuki bilinç ve farkındalık oluşturmak için Birlik bünyesinde yayınlar ve rehberler hazırlamak üzere yönetim kurulunca kurulur.</p> <p>Hukuk işleri birimine yönetim kurulu tarafından yeteri kadar üye atanır. Yönetim kurulu, birim üyeleri arasından bir kişiyi başkan olarak belirler. Hukuk işleri birimi üyelerinin üniversitelerin Hukuk Fakültelerinden mezun olması gerekir. Birim üyeleri Birlik çalışanları arasından da seçilebilir.</p> <p>Hukuk işleri birimi üyeleri Birliğin tam zamanlı personeli olup, birim üyelerine, yaptıkları görev karşılığında yönetim kurulu tarafından belirlenen ücret ödenir. Birlik çalışanları arasından seçilen birim üyelerine ikinci bir ücret ödenmez.</p> <p>Hukuk işleri birimi, yönetim kurulundan uygunluk almak suretiyle dışarıdan sözleşme karşılığı hizmet veren hukukçulardan danışmanlık hizmeti alabilir.</p> |
| <p><b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ</b><br/><b>STATÜSÜ</b></p> <p><b>Komitelerin Çalışma Esasları</b><br/><b>Sayfa:157</b><br/><b>EKLEME</b></p>                | <p>Komitelerin kuruluş, çalışma ve işleyiş esasları yönetmelik ile belirlenir. Bu Statüde anılan komitelerin yanı sıra <b>yönetim kurulu kararı ile süreli ya da süresiz olarak başkaca komitelerin ve çalışma birimlerinin kurulması mümkündür.</b></p> <p>Komite üyeleri ve çalışma birimi personelleri yönetim kurulunca atanır. Çalışma birimlerinin faaliyet esasları ve görevleri <b>yönetim kurulu kararıyla belirlenir.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ</b><br/><b>STATÜSÜ</b></p> <p><b>Yasal Defterler</b><br/><b>Sayfa:158</b><br/><b>EKLEME</b></p>                             | <p><b>11. YASAL DEFTERLER</b></p> <p>Birlik tarafından aşağıda yazılı defterler ve gerekli diğer defterler basılı veya elektronik ortamda tutulur:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Üye kayıt defteri,</li> <li>✓ Yevmiye defteri, defteri kebir, envanter ve gerekli yardımcı muhasebe defterleri,</li> <li>✓ Yönetim kurulu karar defteri,</li> </ul> <p>Gelen ve giden evrak defteri</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>TÜRKİYE DEĞERLEME UZMANLARI BİRLİĞİ</b><br/><b>STATÜSÜ</b></p> <p><b>Mali Hükümler</b><br/><b>Birliğin Gelirleri</b><br/><b>Sayfa:157</b><br/><b>EKLEME</b></p> | <p>*Gayrimenkul Değerleme Asgari Ücret Uygulama Esaslarında belirtilen Birlik payı</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |            |                                                           |            |                                                            |            |                                                                 |            |                                                                             |            |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------|-----------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>GELİR VERGİSİ KANUNU</b><br>Sayfa 165.<br>Beyan Sınırı                   | <b>Diğer Hükümler:</b><br><br>Aşağıda belirtilen gelirler için yıllık beyanname verilmez, diğer gelirler için beyanname verilmesi halinde bu gelirler beyannameye dahil edilmez:<br><br><b>a) Tam mükellefiyette;</b><br><br>*Vergiye tabi gelir toplamının gelir vergisi tarifesinin ikinci gelir diliminde yer alan tutarı <b>(2026 yılı için, 400.000 TL) aşmaması</b> koşuluyla, Türkiye’de tevkifata tâbi tutulmuş olan, birden fazla işverenden elde edilen ücretler, menkul sermaye iratları ve gayrimenkul sermaye iratları, <i>(2025 yılı için söz konusu sınır 330.000 TL)</i><br><br>*Bir takvim yılı içinde elde edilen ve toplamı <b>22.000 TL’yi (2026 yılı için)</b> aşmayan, tevkifata ve istisna uygulamasına konu olmayan menkul ve gayrimenkul sermaye iratları. <i>(2025 yılı için söz konusu sınır 18.000 TL)</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                     |            |                                                           |            |                                                            |            |                                                                 |            |                                                                             |            |
| <b>GELİR VERGİSİ KANUNU</b><br>Sayfa 165.<br>Tarife                         | <b>Gelir Vergisi Oranları (Gelir Vergisi Tarifesi)</b><br><br>Gelir vergisine tabi gelirler için <b>2026</b> yılında geçerli olacak oranlar aşağıdaki gibidir:<br><br><table><tr><td>190.000 TL'ye kadar</td><td><b>%15</b></td></tr><tr><td>400.000 TL'nin 190.000 TL'si için 28.500 TL, fazlası için</td><td><b>%20</b></td></tr><tr><td>1.000.000 TL'nin 400.000 TL'si için 70.500 TL fazlası için</td><td><b>%27</b></td></tr><tr><td>5.300.000 TL'nin 1.000.000 TL'si için 232.500 TL , fazlası için</td><td><b>%35</b></td></tr><tr><td>5.300.000 TL'den fazlasının 5.300.000 TL'si için 1.737.500 TL, fazlası için</td><td><b>%40</b></td></tr></table><br><b>*Çalışanlarda 3. dilim 1.500.000 TL üzerinden hesaplanacaktır.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 190.000 TL'ye kadar | <b>%15</b> | 400.000 TL'nin 190.000 TL'si için 28.500 TL, fazlası için | <b>%20</b> | 1.000.000 TL'nin 400.000 TL'si için 70.500 TL fazlası için | <b>%27</b> | 5.300.000 TL'nin 1.000.000 TL'si için 232.500 TL , fazlası için | <b>%35</b> | 5.300.000 TL'den fazlasının 5.300.000 TL'si için 1.737.500 TL, fazlası için | <b>%40</b> |
| 190.000 TL'ye kadar                                                         | <b>%15</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |            |                                                           |            |                                                            |            |                                                                 |            |                                                                             |            |
| 400.000 TL'nin 190.000 TL'si için 28.500 TL, fazlası için                   | <b>%20</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |            |                                                           |            |                                                            |            |                                                                 |            |                                                                             |            |
| 1.000.000 TL'nin 400.000 TL'si için 70.500 TL fazlası için                  | <b>%27</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |            |                                                           |            |                                                            |            |                                                                 |            |                                                                             |            |
| 5.300.000 TL'nin 1.000.000 TL'si için 232.500 TL , fazlası için             | <b>%35</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |            |                                                           |            |                                                            |            |                                                                 |            |                                                                             |            |
| 5.300.000 TL'den fazlasının 5.300.000 TL'si için 1.737.500 TL, fazlası için | <b>%40</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |            |                                                           |            |                                                            |            |                                                                 |            |                                                                             |            |
| <b>GAYRİMENKUL SERMAYE İRADİ (GVK)</b>                                      | <b>Konut Kira Geliri İstisnası (2026 yılı için)</b><br><br>Konut kira geliri elde eden kişilerin, yıllık olarak tespit edilen istisna tutarı <b>58.000 TL dir.</b> (2025 yılı için istisna tutarı 47.000 TL) Bu tutarın altında kira geliri elde etmeleri halinde vergi dairesinde mükellefiyet kaydı açtırmasına ve beyanname vermesine gerek bulunmamaktadır.<br><br>İstisna tutarının üzerinde konut kira geliri elde edilmesi halinde ise yıllık beyanname ile beyan edilen kira gelirinden istisna tutarının düşülmesi gerekmektedir.<br><ul style="list-style-type: none"><li>İstisna uygulaması <b>sadece konut</b> olarak kiraya verilen gayrimenkullerden elde edilen gelirler için söz konusudur.</li><li>Kira gelirinin yanında ticari, zirai veya <b>58.000 TL'lik</b> istisnadan yararlanamazlar.</li><li>Bir mükellefin <b>birden fazla konuttan</b> kira geliri elde etmesi halinde, istisna kira gelirleri <b>toplamına bir defa</b> uygulanacaktır.</li><li>Bir konuta birden fazla kişinin ortak olması hâlinde, bu konuttan elde edilen kira gelirlerinin vergilendirilmesinde istisna <b>her bir ortak için ayrı ayrı</b> uygulanır.</li></ul> |                     |            |                                                           |            |                                                            |            |                                                                 |            |                                                                             |            |
| <b>GAYRİMENKUL SERMAYE İRADİ (GVK)</b>                                      | <b>Kira Gelirinin Beyanı</b><br><br>Beyana tabi geliri sadece gayrimenkul sermaye iradından ibaret olan mükelleflerden;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |            |                                                           |            |                                                            |            |                                                                 |            |                                                                             |            |

|                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                           |                |                                                                                                      |                |                                                                                     |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
|                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Bir takvim yılı içinde elde ettiği konut kira geliri, istisna tutarını <b>(2026 yılı için 58.000 TL) aşanlar,</b></li><li>• İşyeri kira gelirleri üzerinden vergi kesintisi yapılanlardan, kira gelirlerinin <b>brüt</b> tutarı beyanname verme sınırını <b>(2026 yılı için 400.000 TL) aşanlar,</b> (Beyanname verme sınırı olan 400.000 TL'nin aşılp aşılmadığının tespitinde, gelir vergisi kesintisine tabi brüt kira gelirleri ile konut kira gelirin gelir vergisinden istisna edilen tutarı aşan kısmı birlikte dikkate alınacaktır.)</li><li>• Bir takvim yılı içinde mal ve hakların kiralanmasından elde edilen gelirlerden kesinti ve istisna uygulamasına konu olmayan ve tutarı beyanname verme sınırını <b>(2026 yılı için 22.000 TL) aşanlar,</b> yıllık beyanname vereceklerdir.</li></ul> |                                                                                                           |                |                                                                                                      |                |                                                                                     |                 |
| <b>DEĞER ARTIŞ KAZANCI<br/>SAYFA 185</b>                                                                  | <p style="text-align: center;"><b>*** Bir takvim yılında gayrimenkullerin elden çıkarılmasından sağlanan değer artışı kazancının , (menkul kıymet ve diğer sermaye piyasası araçlarının elden çıkarılmasından sağlananlar hariç), 2026 yılı için 150.000 TL si (2025 yılı için 120.000 TL) Gelir Vergisinden İSTİSNADIR.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                           |                |                                                                                                      |                |                                                                                     |                 |
| <b>DEĞERLİ KONUT VERGİSİ<br/>SAYFA 198.</b>                                                               | <p>Türkiye sınırları içinde bulunan mesken nitelikli taşınmazlardan bina vergi değeri veya Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğüne belirlenen değeri <b>17.711.000 Türk lirası</b> ve üzerinde olanlar değerli konut vergisine tabidir.</p> <p>2026 yılı için Değerli konut vergisine tabi mesken nitelikli taşınmazlardan değeri;</p> <table><tr><td><b>17.711.000 TL ile 26.567.000 TL arasında olanlar (bu tutar dahil) 17.711.000 TL'yi aşan kısmı için</b></td><td><b>Binde 3</b></td></tr><tr><td><b>35.425.000 TL'ye kadar olanlar (bu tutar dahil) 26.567.000 TL'si için 26.568 TL, fazlası için</b></td><td><b>Binde 6</b></td></tr><tr><td><b>35.425.000 TL'den fazla olanlar 35.425.000 TL'si için 79.716 TL fazlası için</b></td><td><b>Binde 10</b></td></tr></table>                                                                      | <b>17.711.000 TL ile 26.567.000 TL arasında olanlar (bu tutar dahil) 17.711.000 TL'yi aşan kısmı için</b> | <b>Binde 3</b> | <b>35.425.000 TL'ye kadar olanlar (bu tutar dahil) 26.567.000 TL'si için 26.568 TL, fazlası için</b> | <b>Binde 6</b> | <b>35.425.000 TL'den fazla olanlar 35.425.000 TL'si için 79.716 TL fazlası için</b> | <b>Binde 10</b> |
| <b>17.711.000 TL ile 26.567.000 TL arasında olanlar (bu tutar dahil) 17.711.000 TL'yi aşan kısmı için</b> | <b>Binde 3</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                           |                |                                                                                                      |                |                                                                                     |                 |
| <b>35.425.000 TL'ye kadar olanlar (bu tutar dahil) 26.567.000 TL'si için 26.568 TL, fazlası için</b>      | <b>Binde 6</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                           |                |                                                                                                      |                |                                                                                     |                 |
| <b>35.425.000 TL'den fazla olanlar 35.425.000 TL'si için 79.716 TL fazlası için</b>                       | <b>Binde 10</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                           |                |                                                                                                      |                |                                                                                     |                 |